

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙

วันจันทร์ ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานและติดตามผลการปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท และได้มอบนโยบายเรื่องแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมยกตัวอย่างพฤติกรรม Do's & Don'ts เพื่อให้พนักงานในสังกัดทุกคนได้ถือปฏิบัติ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท โทร. ๐-๗๕๘๐-๙๕๗๖ ต่อ ๑๒

ที่ นศ ๗๔๑๐๑/๙๓

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม

จำนวน ๑ ฉบับ

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาทเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนเข้าร่วมประชุมประจำเดือนมีนาคม ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท (หากมีเรื่องที่จะนำเสนอในที่ประชุมก็ให้เตรียมเรื่องไว้ด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ

(นางสาวฉวีวรรณ แก้วเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

- นาย - พว
นายน นาย

- นางสาว - พว
นางสาว นาย

- นาย - พว
นาย นาย

- นางสาว - พว
นางสาว นาย

- นาย - พว
นาย นาย

- นาย - พว
นาย นาย

- นาย - พว
นาย นาย

ระเบียบวาระการประชุมข้าราชการและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

วันจันทร์ ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๒

๑.๓

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องหรือติดตามผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ การมาปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้าง

๓.๒ มอบนโยบายเรื่องแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม พร้อมยกตัวอย่าง Do's & Don'ts เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ถือปฏิบัติ

๓.๓

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

๔.๑

๔.๒

๔.๓

บันทึกroyางานการประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

สมาชิกผู้เข้าประชุม

จำนวน ๒๖ คน

สมาชิกผู้ไม่เข้าประชุม

จำนวน ๒๖ คน

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวฉวีวรรณ แก้วเขียว	นายก อบต.เขาพระบาท	ฉวีวรรณ แก้วเขียว	
๒	นายวุฒิพงศ์ สมจริง	ปลัด อบต.เขาพระบาท	วุฒิพงศ์ สมจริง	
๓	นายพรชัย สุวรรณชาติ	ผู้อำนวยการกองช่าง	พรชัย สุวรรณชาติ	
๔	นางบุษรา ทรัพย์ศิริ	หัวหน้าสำนักปลัด	บุษรา ทรัพย์ศิริ	
๕	นายศักดิ์ชาย เรืองสังข์	นิติกร	ศักดิ์ชาย เรืองสังข์	
๖	นายสยาม อ่อนหนู	นักวิชาการศึกษา	สยาม อ่อนหนู	
๗	นายดำรงค ยวนทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดำรงค ยวนทอง	
๘	นางสาววิชุดา รอดศรี	นักจัดการงานทั่วไป	วิชุดา รอดศรี	
๙	นางสาววาสนา สุวรรณละออง	นักทรัพยากรบุคคล	วาสนา สุวรรณละออง	
๑๐	จ.อ.คมกฤษณ์ สังข์อ่อน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	คมกฤษณ์ สังข์อ่อน	
๑๑	นางสาวศิริรัตน์ บุญกอง	นักพัฒนาชุมชน	ศิริรัตน์ บุญกอง	
๑๒	นางสาวเพ็ญสิริ ไสธวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ	เพ็ญสิริ ไสธวัฒน์	
๑๓	นางสมนาม ถาวร	นักวิชาการเงินและบัญชี	สมนาม ถาวร	
๑๔	นายอำนาจ เสงี่ยม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	อำนาจ เสงี่ยม	
๑๕	นายจิรวุฒิ สงสม	นายช่างโยธา	จิรวุฒิ สงสม	
๑๖	นายสิริกร ณ พัทลุง	เจ้าพนักงานประปา	สิริกร ณ พัทลุง	
๑๗	จำสืบทวีวิทย หน้าคอก	เจ้าพนักงานธุรการ	วรวิทย์ หน้าคอก	
๑๘	นางสาวจินดา คงสีชาย	ผู้ดูแลเด็ก	จินดา คงสีชาย	
๑๙	นายฉมิง มิ่งวัน	ผู้ดูแลเด็ก	ฉมิง มิ่งวัน	
๒๐	นางสาวจิระนันต์ สารมาศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จิระนันต์ สารมาศ	
๒๑	นางสาวหัตติ เกลี้ยงแป้น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หัตติ เกลี้ยงแป้น	
๒๒	นางสาวศรีษณา อินทร์พรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ศรีษณา อินทร์พรหม	
๒๓	นางนิรมล อนุกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นิรมล อนุกุล	
๒๔	นายเสรี ไชยฉิม	พนักงานผลิตน้ำประปา	เสรี ไชยฉิม	
๒๕	นางสาวนัยย์ ส่งด้วง	ภารโรง	สาวนัยย์ ส่งด้วง	
๒๖	นายวิชัยฤทธิ์ สารักษ์	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	วิชัยฤทธิ์ สารักษ์	

เมื่อถึงกำหนดนัดเวลาประชุมแล้ว นางสาวฉวีวรรณ แก้วเขียว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ประธานในที่ประชุม ได้เรียกข้าราชการเข้าประชุม เมื่อครบองค์ประชุมได้มอบหมายให้นางสาววาสนา สุวรรณละออง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการในที่ประชุม จึงได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการดำเนินการภารกิจทั้ง ๓ อย่างคู่ขนานกัน ซึ่งการประเมิน ITA เป็นกลยุทธ์หนึ่งที่ใช้ในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา การทุจริตด้วยวิธีการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานป้องกันการทุจริต โดยเป็นการดำเนินงานคู่ขนานกันไปกับมิติด้านการปราบปรามการทุจริตและมิติด้านการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมไทยเกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดความยั่งยืน

จุดมุ่งหมายหลักของการประเมิน ITA ประกอบด้วย สองประการสำคัญ ประการแรก คือ การส่งเสริมความโปร่งใสผ่านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้ขั้นตอนและกระบวนการประเมินผลเป็นกลวิธีหรือเครื่องมือในการส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามที่กฎหมาย ยุทธศาสตร์ หรือแผนระดับต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้ประชาชนสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์หรือตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ และเป็นการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ส่วนประการที่สอง คือ การวัดพฤติกรรมหรือผลการดำเนินงานที่อาจเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยพัฒนากรอบการประเมินจากเดิมที่มุ่งวัดผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และคุณภาพการปฏิบัติราชการทั่วไป มาสู่การวัดทุจริตประพฤติมิชอบตามบริบทและภารกิจของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น ครอบคลุมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม การใช้อำนาจหรืออิทธิพลโดยมิชอบ ตลอดจนปัจจัยเสี่ยงที่อาจเอื้อให้เกิดการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานกำกับและตรวจสอบ ในการกำหนดมาตรการการเฝ้าระวัง และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมีการตรวจสอบ ทบทวน และพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อันจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืน สำหรับรายละเอียดขอให้ นายศักดิ์ชาย เรืองสังข์ ตำแหน่ง นิติกร ได้ชี้แจงเพิ่มเติม

นายศักดิ์ชาย เรืองสังข์
นิติกร

กรอบแนวคิดการประเมิน ITA จากเดิม ๕ ดัชนี เปลี่ยนกรอบแนวคิดมาเป็นตัวชี้วัด ภายใต้เครื่องมือแบบประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๓ แบบ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งเป็นการพัฒนาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (Power Distortion)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti - Corruption Improvement)

นายกิตติชัย เรืองสังข์
นิติกร

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งเป็นการพัฒนามาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (เดิมชื่อแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงมาจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT) จากเดิมที่เป็นการตรวจเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ มาเป็นการตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลเชิงคุณภาพผ่านเว็บไซต์หลักที่เป็นทางการของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และในส่วน
ของคะแนน IIT มีทั้งหมด ๓๐ คะแนน คะแนน EIT มีทั้งหมด ๔๐ คะแนน คะแนน
OIT มีทั้งหมด ๓๐ คะแนน รวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน

ประธานฯ

ขอให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้ดำเนินการในส่วนที่ต้องรับผิดชอบให้เรียบร้อยด้วย
ถ้ามีปัญหาหรือติดขัดให้สอบถามได้ค่ะ สำหรับงานการให้บริการประชาชน ในส่วนของ
คะแนน EIT มีทั้งหมด ๔๐ คะแนน ต้องให้ประชาชนที่มารับบริการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลเขาพระบาทได้ประเมินด้วย เพราะส่วนใหญ่จะเป็นงานประจำ มีปัญหา
ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน การพูดจาและการให้บริการประชาชนต้องให้ความสำคัญ
ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนช่วยกันทำงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้บริการประชาชน ถ้า
ติดขัดหรือไม่สามารถดำเนินการได้ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดย
ทันทีจะได้ช่วยกันแก้ปัญหาได้ทัน และอีกเรื่องอยากให้ปรับห้องทำงานของทุกส่วน
ราชการให้เป็นกระจกใสเพื่อให้เห็นประชาชนที่มารับบริการ กองคลังให้บริการ
ประชาชนในเรื่องการจัดเก็บภาษี จ่ายค่าน้ำประปา ขึ้นทะเบียนพาณิชย์ฯ หรือมา
ติดต่อราชการอื่นๆ ของกองช่าง ให้บริการประชาชน ในเรื่องขออนุญาตสร้างบ้าน ขอ
ติดตั้งมิเตอร์น้ำ หนังสือร้องทุกข์ต่างๆ ฯลฯ สำนักปลัด ในเรื่องของการขึ้นทะเบียน
ผู้สูงอายุ คนพิการ เด็กแรกเกิด จัดการศพผู้สูงอายุ ติดต่อราชการต่างๆ เพื่อให้บริการ
ประชาชน

- เรื่องของน้ำที่ใช้ในการเกษตร น้ำประปา ในช่วงสงกรานต์จะมีปัญหาเรื่อง
น้ำ จุดที่ค้อแดง ม.๔ เครื่องสูบน้ำของชลประทานเสีย กำลังดำเนินการ สำหรับ
น้ำประปาต้องซื้อน้ำดิบมาใส่ในถังประปา ม.๖ และ ม.๗ เพื่อให้ประชาชนได้ใช้
น้ำประปา

นางบุษรา ทรัพย์ศิริ
หัวหน้าสำนักปลัด

สำหรับหนังสือราชการขอให้ทุกคนที่รับผิดชอบได้เขียนหนังสือราชการเสนอตามลำดับ
ชั้นเพราะหนังสือบางเรื่องมาสามารถดำเนินการและไม่ทราบเรื่อง ก็เลยมีปัญหามา
ขอความร่วมมือด้วยค่ะ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาครั้งที่แล้ว (รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘)

ประธานฯ

- ตามบันทึกรายงานการประชุมครั้งที่แล้วซึ่งได้ทำสำเนาแจกจ่ายให้พนักงานส่วนตำบลทุกท่านได้ตรวจดูล่วงหน้าแล้ว ท่านใดจะแก้ไขถ้อยคำหรือเพิ่มเติมใดๆ หรือไม่ ถ้าไม่มีการแก้ไขใดๆ ถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องหรือติดตามผลการปฏิบัติราชการ

ประธานฯ

๓.๑ การมาปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้าง

การมาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ขอให้ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การออกข้างไปข้างนอกมีภารกิจต่างๆ ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบด้วย

น.ส.วาสนา สุวรรณละออง สำหรับการลงเวลาการปฏิบัติราชการ ขอความร่วมมือให้ทุกคนได้ลงชื่อมาปฏิบัติราชการด้วยทุกวัน ที่ผ่านมามีบางคนมาปฏิบัติราชการแต่ไม่มาลงชื่อ หลังจากนั้นไปถ้าไม่มาลงเวลาการปฏิบัติราชการถือว่าขาดราชการ ต้องขอความร่วมมือทุกคนด้วยค่ะ

ประธานฯ

๓.๒ การมอบนโยบายเรื่องแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม พร้อมยกตัวอย่าง Do's & Don'ts เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ถือปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักที่สำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของรัฐที่จะกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพ คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ ไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่ต้อง

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะ เป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอน ทางศาสนามาใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท นี้ยังเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สามารถดำเนินการได้ทันที และสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) เป็นการสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม ภายในหน่วยงานของรัฐ โดยที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม ซึ่งรายละเอียดตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

ที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ

ประธานฯ

พนักงานส่วนตำบลท่านใดมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอใดๆ ในวาระนี้หรือไม่

ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่านที่มาประชุมในวันนี้ ขอปิดการประชุม

น.ส.วาสนา สุวรรณละออง การหักภาษี ณ ที่จ่ายของพนักงานส่วนตำบล สืบเนื่องจากต้องมีการยื่นภาษีประจำปีทุกปี

นักทรัพยากรบุคคล

แล้วจะต้องมีการจ่ายภาษีเงินได้ด้วย อยากให้กองคลังได้ดำเนินการเรื่องหักภาษี ณ ที่จ่ายของพนักงานส่วนตำบลตามความสมัครใจของแต่ละบุคคล เพื่อความสะดวกในการยื่นแบบภาษีประจำปี

นายอำนาจ เล็งสัน
นวก.จัดเก็บรายได้

ในส่วนของกองคลังจะดำเนินการให้ครับ และจะสอบถามพนักงานส่วนตำบลอีกครั้งเพื่อ
ความสมัครใจครับ

ปิดประชุม

- เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) นางสาว สุวรรณละออง บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาววาสนา สุวรรณละออง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายวุฒิพงศ์ สมจริง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เข้าวัดฟังธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่นตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งการประพฤติปฏิบัติอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม ต้องยึดหลักธรรมในทางพระพุทธศาสนา คือ ทาน ศีล ภavana เพื่อขัดเกลาจิตใจและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยได้เพิ่มความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัดฟังธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร
๔. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม

๓. เป้าหมาย

- | | |
|---|-------------|
| ๑. ผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| ๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๙ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง | จำนวน ๒๕ คน |

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร
๒. ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างให้ทำความดี เช่น ทำบุญตักบาตร ถวายเทียน ฟังเทศน์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดแดง วัดพระพุทธบาทและวัดทองพูน ตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช สลั้หมุนเวียน

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ สำนักปลัด แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๒๖/๓๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายใช้ในกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นอื่นๆ ที่เกี่ยวกับโครงการคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๓๐๖ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ลำดับที่ ๑๖ หน้า ๑๑๓

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทยและประชาชน

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมหรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม

(ลงชื่อ) จกนท ศุภรณค.๐๐๑ ผู้เขียนโครงการ
(นางสาววาสนา สุวรรณละออง)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) 2๒๓ ผู้เสนอโครงการ
(นางบุษรา ทรัพย์ศิริ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ) ๒๒๓ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวุฒิพงศ์ สมจริง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวฉวีวรรณ แก้วเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท (สำนักปลัด) โทร. ๐ - ๗๕๘๐-๙๕๗๖

ที่ นศ. ๗๕๑๐๑/๗๖ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เข้าวัดฟังธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เข้าวัดฟังธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๘ คน ได้เข้าร่วมโครงการ ณ วัดแดง วัดทองพูน และวัดพระพุทธรบาท หมู่ที่ ๑-๙ ตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ขอรายงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัดฟังธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๘ คน

๓. ได้รับความร่วมมือจากกลุ่มเป้าหมายเป็นอย่างดี

ผลการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัดฟังธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชาติและประชาชน

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) นางสาววาสนา สุวรรณละออง

(นางสาววาสนา สุวรรณละออง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ๗๐/๒๕๖๙

(ลงชื่อ) [Signature]

(นางบุษรา ทรัพย์ศิริ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

ปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

๑๗

(นายวุฒิพงศ์ สมจริง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

นายก อบต.

(ลงชื่อ)

๑๗

(นางสาวฉวีวรรณ แก้วเขียว)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เข้าวัดฟังธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

