



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.เขาพระบาท โทร. ๐-๗๕๘๐-๙๕๗๖
ที่ นศ ๗๔๑๐๑/๒๘ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน เป็นแนวทางในการพัฒนา
บุคลากรและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ
ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรอีกทางหนึ่งด้วย ซึ่งการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการ
ปฏิบัติงานทำให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ให้สำเร็จลุล่วงไปตาม
เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการสรรหาและ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู
จำนวน ๑๖ ราย (พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ รายและพนักงานครู จำนวน ๑ ราย) พนักงานจ้าง จำนวน ๙
ราย (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ รายและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย) รวมทั้งสิ้นที่ครองตำแหน่ง
จำนวน ๒๕ ราย และตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๒ ราย ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวสุรณระ อึ้ง

(นางสาววาสนา สุวรรณละออง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. - ๗๕๘๐/๑๐๓๗๗

นางบุษรา ทรัพย์ศิริ

(นางบุษรา ทรัพย์ศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต. - ๗๕๘๐/๑๐๓๗๗/๑๐๓๗๗

นางบุษรา ทรัพย์ศิริ

(นางบุษรา ทรัพย์ศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

/นายกองค์การ...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท



(นางสาวฉวีวรรณ แก้วเขียว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑. ด้านการเก็บรักษาไว้							
๑	การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศบุคลากรเป็นปัจจุบันและถูกต้องในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ประจำปี ๒๕๖๗ - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างที่มีการครองตำแหน่ง จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน ๒. พนักงานครู จำนวน ๑ คน ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน ๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ คน	* มีการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการศึกษา ข้อมูลอัตราเงินเดือน ค่าส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวนการขออัตรากำลัง มีคนครองตำแหน่งตรงกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การให้ออน (ย้าย) การรับโอน (ย้าย) ให้ความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน * มีการรับรองข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ในสัปดาห์แรกของทุกเดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑. วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓ พ.ย.๒๕๖๖ ๒. วันที่ ๖ พ.ย.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๘ ธ.ค.๒๕๖๖ ๓. วันที่ ๑๒ ธ.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๔. วันที่ ๘ ม.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๙ ก.พ.๒๕๖๗ ๕. วันที่ ๑๒ ก.พ.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๘ มี.ค.๒๕๖๗ ๖. วันที่ ๑๑ มี.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๕ เม.ย.๒๕๖๗ ๗. วันที่ ๑๙ เม.ย.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓ พ.ค.๒๕๖๗ ๘. วันที่ ๗ พ.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๖๗ ๙. วันที่ ๑๐ มิ.ย.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๕ ก.ค.๒๕๖๗ ๑๐. วันที่ ๘ ก.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๙ ส.ค.๒๕๖๗ ๑๑. วันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๖ ก.ย.๒๕๖๗	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒	การส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงาน เป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส.	* จัดทำโครงการ ๕ ส. * จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์	-	ไม่มีใช้งบประมาณ	-	๑๒. วันที่ ๙ ก.ย.๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๗	
๓	กิจกรรมยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	* จัดทำโครงการยกย่องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการฯ * จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ * ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ * ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล บุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมฯ * ประกาศรายชื่อผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการที่ดี * มอบเกียรติบัตรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนที่ดี	-	ไม่มีใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเสียวใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๔	โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น โครงการแห่เทียนเข้าพรรษา	* จัดทำโครงการแห่เทียนเข้าพรรษาของ อบต.เขาพระบาท ไปถวายวัดแดงวัดทองพูน วัดพระพุทธรบาทและสำนักสงฆ์ในเขตตำบลเขาพระบาท	-	-	๑๔,๘๐๐ บาท	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัดฟังธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	* จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัดฟังธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมวันกตัญญูเทิดทูนผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗	* จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมวันกตัญญูเทิดทูนผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗	-	-	๕๘,๕๐๐ บาท	๑๓ เมษายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒. ด้านการสรรหา							
๑	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายอำนาจ เสงี่ยม ตำแหน่งนักจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	* จัดทำหนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี * จัดทำหนังสือยินยอมรับโอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่งตัวพนักงานส่วนตำบล * จัดทำคำสั่งรับโอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือรายงานการโอน (ย้าย) ให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗	
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อการปฐมนิเทศ บุคลากรบรรจุใหม่	เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของตำแหน่ง	เนื่องจากไม่มีบุคลากร บรรจุใหม่	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
๑	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารบุคคลของ อบต.ลงวันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับปัจจุบัน ข้อ ๓๑ เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถในแต่ละตำแหน่ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติงานการ ครู เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของตำแหน่ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติงานการ ของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง อบต.ลงวันที่ ๒๖ ก.ค.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของแต่ละตำแหน่ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๒) ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	-	
ตำแหน่งประเภทงานวิชาการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภทสถานศึกษา					
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เขาพระบาท	ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภทสถานการสอน					
	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานประปา	ชำนาญงาน	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	-	
	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	
	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
	ภารโรง	-	๑	๑	
	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	๑	๑	
รวม				๓๒	๒๕