



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.เขาพระบาท โทร. ๐-๗๕๘๐-๙๕๗๖
ที่ นศ ๗๔๑๐๑/๒๗ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้จัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรอีกทางหนึ่งด้วย ซึ่งการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทำให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ให้สำเร็จลุล่วงไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการสรรหาและด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู จำนวน ๑๖ ราย (พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ รายและพนักงานครู จำนวน ๑ ราย) พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ รายและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย) รวมทั้งสิ้นที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๕ ราย และตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๒ ราย

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖ ราย ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จาก ท. สุวรรณละออ

(นางสาววาสนา สุวรรณละออ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เพื่อโปรดทราบ

2๗

(นางบุษรา ทรัพย์ศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต.

ที่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้

2๗

(นางบุษรา ทรัพย์ศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

/นายกองค์การ...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

ได้ตรวจดู ตามตามข้อเท็จจริงที่กรมที่ดินขอมาแล้ว
.....
นางสาว นิตยา นิตยา

๒๕

(นางสาวนิตยา นิตยา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

๑) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร							
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมใน สายงาน (ส่งเข้ารับการตามทีกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัยผู้จัดการ ฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งการฝึกอบรม	* จัดทำแบบแสดงเจตจำนงเพื่อรับการ ฝึกอบรม * จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม * จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	-	-	๑๔๑,๙๓๑.๙๙ บาท	๑. วันที่ ๓๗-๓๐ ต.ค.๒๕๖๖ ๒. วันที่ ๒๐-๒๔ ธ.ค.๒๕๖๖ ๓. วันที่ ๑๐-๑๒ ม.ค.๒๕๖๗ ๔. วันที่ ๒๘ ก.พ.-๒ มี.ค.๖๗ ๕. วันที่ ๑๕-๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗ ๖. วันที่ ๑๗-๑๙ พ.ค.๒๕๖๗ ๗. วันที่ ๒๔-๒๖ พ.ค.๒๕๖๗ ๘.วันที่ ๑๖-๑๘ มิ.ย.๒๕๖๗ ๙. วันที่ ๒๘-๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗ ๑๐. วันที่ ๒-๔ ก.ค.๒๕๖๗	
๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อการปฐมนิเทศ บุคลากรบรรจุใหม่	-	เนื่องจากไม่มีบุคลากร บรรจุใหม่	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเขยริ้อยู่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้			
๑	การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	* มีการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามที่ ก.อบต.กำหนด * เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรมีรอบความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.)	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการ	* บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น * มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำเดือน	-	-	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ๙ เมษายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเขยริใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้			
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	* บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เข้าใจในงานบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น * เข้าร่วมอบรมหลักสูตรมืออาชีพการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น ด้านความก้าวหน้าของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน การปรับอัตราเงินเดือนของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ณ โรงแรมบีพีแกรนด์หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา * รายงานผลการฝึกอบรม *ได้รับประกาศนียบัตร	-		๔,๑๘๐	๑๗-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ต่อ)

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	* บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เข้าใจงานตามมาตรฐานกำหนด ของแต่ละตำแหน่ง *ได้รับประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๕ คน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร
๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	การส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส.	* จัดทำโครงการ ๕ ส. * จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๒	กิจกรรมยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	* จัดทำโครงการยกย่องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ * จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ * ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ * ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม * ประกาศรายชื่อผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการที่ดี * มอบเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนที่ดี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้			
๓	โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น โครงการแห่เทียนเข้าพรรษา	* จัดทำโครงการแห่เทียนเข้าพรรษาของ อบต.เขาพระบาท ไปถวายวัดแดงวัดทองพูน วัดพระพุทธบาท และสำนักสงฆ์ในเขตตำบลเขาพระบาท	-	๑๔,๘๐๐ บาท	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัดฟังธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	* จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัดฟังธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	-	-	๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมวันกตัญญูเทิดทูนผู้สูงอายุประจำปี ๒๕๖๗	* จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมวันกตัญญูเทิดทูนผู้สูงอายุประจำปี ๒๕๖๗	-	๕๘,๕๐๐ บาท	๑๓ เมษายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก จริยธรรม จรรยาบรรณ และสร้างความรู้ในองค์กร (ต่อ)

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สำเร็จ				
๓	โครงการจัดแข่งขันกีฬาของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท	* จัดทำโครงการแข่งขันกีฬาของบุคลากร อบต.เขาพระบาท * บุคลากรมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดีและ สร้างความสามัคคีในองค์กร	-	-	๔๐๘,๓๔๑	๓-๑๑ เมษายน ๒๕๖๗	

๒) ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	-	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภทสถานบริการสถานศึกษา					
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เขาพระบาท	ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภทสถานประกอบการสอน					
	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานประปา	ชำนาญงาน	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	-	
	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	
	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
	ภารโรง	-	๑	๑	
	พนักงานจดมาตราชั่งน้ำหนัก	-	๑	๑	
รวม			๓๒	๒๕	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการฝึกอบรม เรื่อง การพัฒนาทักษะเดิม เพิ่มทักษะใหม่ในงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมและ อบท.ประจำปี ๒๕๖๗	โรงแรมเคเลา อ.เมือง จ.พัทลุง	๒๗-๓๐ ต.ค.๒๕๖๖	๑ คน	นายอภิรักษ์ กระจีพันธ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๒	โครงการปฏิบัติงานระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมบียอนด์ สวิต ถนนเจริญสุนิวงศ์ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒๐-๒๔ ม.ค.๒๕๖๗	๑ คน	นางสมนาม ถาวร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี
๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๑๐-๑๒ ก.พ.๒๕๖๗	๑ คน	น.ส.วาสนา สุวรรณละอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๔	โครงการยกระดับประสิทธิภาพและการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒๘ ก.พ.-๒ มี.ค.๒๕๖๗	๑ คน	นายศักดิ์ชาย เรืองสังข์ ตำแหน่ง นิติกร

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	โครงการอบรมฝึกปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง (บส.๑-บส.๕) การวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อจัดทำรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ที่กรมบัญชีกลางกำหนด	โรงแรมแกรนด์ปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๑๕-๑๗ มี.ค.๒๕๖๗	๑ คน	นางบุษรา ทริพย์ศิริ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารและ การจัดทำงบประมาณและการใช้จ่ายเงินสะสม	โรงแรมเมืองลิกอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๒๘-๓๐ มี.ย.๒๕๖๗	๒ คน	นายอำนาจ เล้งสัน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บ- รายได้