



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.เขาพระบาท โทร. ๐-๗๕๘๐-๙๕๗๖
ที่ นศ ๗๔๑๐๑/- วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรอีกทางหนึ่งด้วย ซึ่งการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทำให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ให้สำเร็จลุล่วงไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการสรรหาและด้านการประเมิผลผลการปฏิบัติงาน

๒. ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู จำนวน ๑๖ ราย (พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ รายและพนักงานครู จำนวน ๑ ราย) พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย (พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ รายและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย) รวมทั้งสิ้นที่ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๕ ราย และตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๒ ราย

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ ราย ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวสุวรรณา สุวรรณละออง

(นางสาววาสนา สุวรรณละออง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. - พ.อ.วิ. (ท.ท.ท.)

(นางบุษรา ทรัพย์ศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต. - พ.อ.วิ. (ท.ท.ท.)

จ.ส.อ.

(สมเกียรติ หน้าคอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

/นายกองค์การ...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาวฉวีวรรณ แก้วเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑/ บยผู้พัฒนาบุคลากร ๑๐๐๑๑๑									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้			
๒. ด้านการเก็บรักษาไว้						
๑	การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศบุคลากรเป็นปัจจุบันและถูกต้องในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓๒ ตำแหน่ง - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างที่มีการครองตำแหน่ง จำนวน ๒๕ ตำแหน่ง ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน ๒. พนักงานครู จำนวน ๑ คน ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน ๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ คน	* มีการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการศึกษา ข้อมูลอัตราเงินเดือน ค่าส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวนกรอบอัตรากำลัง มีคนครองตำแหน่งว่างตรงกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน * มีการรับรองข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ในสัปดาห์แรกของทุกเดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. วันที่ ๑๖ ม.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓ ก.พ.๒๕๖๖ ๓. วันที่ ๑๓ ก.พ.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓ มี.ค.๒๕๖๖ ๔. วันที่ ๑๓ มี.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๗ เม.ย.๒๕๖๖ ๕. วันที่ ๑๗ เม.ย.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๕ พ.ค.๒๕๖๖ ๖. วันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๖๖ ๗. วันที่ ๑๒ มิ.ย.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๗ ก.ค.๒๕๖๖ ๘. วันที่ ๑๗ ก.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๔ ส.ค.๒๕๖๖ ๙. วันที่ ๑๕ ส.ค.๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๘ ก.ย.๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒	การส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงาน เป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส.	* จัดทำโครงการ ๕ ส. * จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓	กิจกรรมยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	* จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการฯ * จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ * ประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ * ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล บุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมฯ * ประกาศรายชื่อผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการที่ดี * มอบเกียรติบัตรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนที่ดี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

๑) ข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓. ด้านการสรรหา							
๑	การให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจิราภรณ์ ชาวเรือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ	* จัดทำหนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี * จัดทำหนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่งตัวพนักงานส่วนตำบล * จัดทำคำสั่งให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือรายงานการโอน (ย้าย) ให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๒	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาววาสนา สุวรรณละของ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	* จัดทำหนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี * จัดทำหนังสือยินยอมรับโอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่งตัวพนักงานส่วนตำบล * จัดทำคำสั่งรับโอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือรายงานการโอน (ย้าย) ให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่	-	เนื่องจากไม่มีบุคลากรบรรจุใหม่	-	-	-	
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
๑	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารบุคคลของ อบต.ลงวันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับปัจจุบัน ข้อ ๓๑ เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถในแต่ละตำแหน่ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๒	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานครู ตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครู เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
		เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาและพัฒนาศักยภาพ ความสามารถของตำแหน่ง					
๓	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง อบต.ลงวันที่ ๒๖ ก.ค.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาและพัฒนาศักยภาพ ของตำแหน่ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๒) ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภทสถานประกอบการศึกษา					
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เขาพระบาท	ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภทสถานการสอน					
	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานประปา	ชำนาญงาน	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	-	
	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	
	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
	ภารโรง	-	๑	๑	
	พนักงานจตุมาตราช้วนน้ำ	-	๑	๑	
	รวม		๓๒	๒๕	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรพื้นที่ต้นแบบ ด้านการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่มี ความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมเบสท์เวสต์เทร้น พลัส แวนดา แกรนด์ อ.แจ้งวัฒนะ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	๑๘-๒๐ ม.ค.๒๕๖๖	๑ คน	นายศักดิ์ชาย เรืองสังข์ ตำแหน่ง นิติกร
๒	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	โรงแรมปียอนด์ สวิท ถนนเจริญสีนิทวงศ์ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	๑ คน	นางสาวจิราภรณ์ ชาวเรือง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงาน ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	๒ คน	๑. น.ส.วาสนา สุวรรณละออง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. นางสาวสมนาม ถาวร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	โรงแรมเดอะทวินโลดส์ จังหวัดนครราชสีมา	๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ คน	นางบุษรา ทรัพย์ศิริ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	โครงการอบรมหลักสูตร"แนวทางและเทคนิคการกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่นตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม"	โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอมะนัง จังหวัดนครศรีฯ	๒๘-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓ คน	๑. นางบุษรา ทรัพย์ศิริ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ๒. นายดำรงค์ ยวนทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นายอภิรักษ์ กระวีพันธ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอมะนัง จังหวัดนครศรีฯ	๒๖-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	๒ คน	๑. นายอภิรักษ์ กระวีพันธ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๒. จ.ส.ท.วรวิทย์ หนาคอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม
๒. บุคลากรบางส่วนยังไม่ให้ความสนใจที่จะเพิ่มประสิทธิภาพให้กับตนเอง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรกระตือรือร้นในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาการศึกษากระเปียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย วิธีปฏิบัติงานที่ถูกต้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับตนเองและหน่วยงาน