

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

๑. ชื่อ - สกุล นางสาววาสนา สุวรรณละออง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

๒. โครงการ/หลักสูตร หลักสูตรมืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงานจ้างในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องมติ ครม.)”

จัดโดย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๔. สถานที่ฝึกอบรม โรงแรมบีพีแกรนด์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๕.๑ เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและหลักเกณฑ์ความก้าวหน้าของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในประเภทตำแหน่งต่าง ๆ

๕.๒ เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๕.๓ เพื่อให้ได้มีความรู้และเข้าใจการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๕.๔ เพื่อให้ได้มีความรู้และเข้าใจการเลื่อนตำแหน่งและการสรรหาตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในปัจจุบันและอนาคต

๕.๕ เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

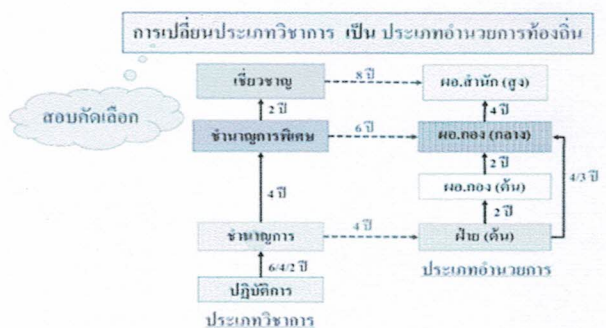
๕.๖ เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ใหม่)

๕.๗ เพื่อให้ได้ทราบถึงทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตาม ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

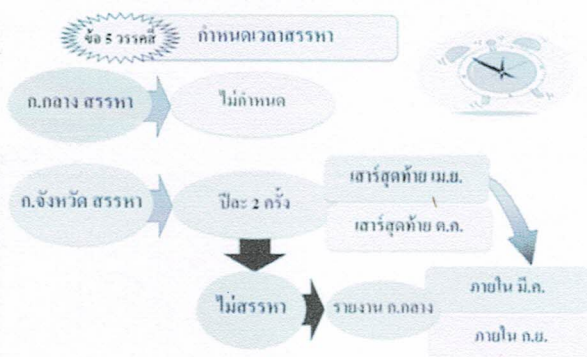
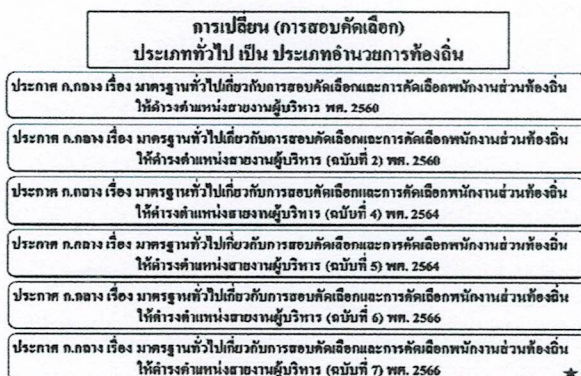
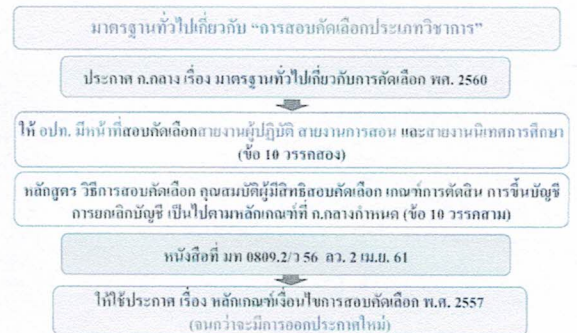
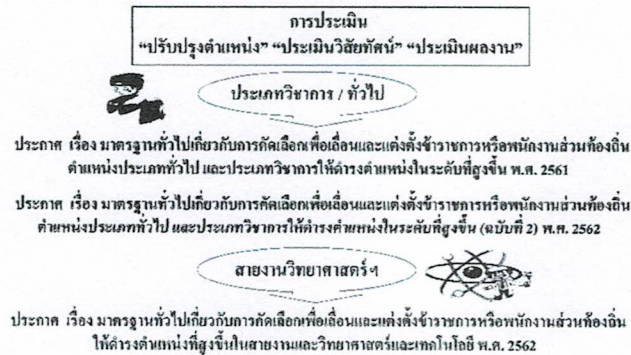
๕.๘ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียนอบรม ๔,๒๐๐ บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน)



(๒) ประกาศมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการกำหนด ปรับปรุง และเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในปัจจุบัน



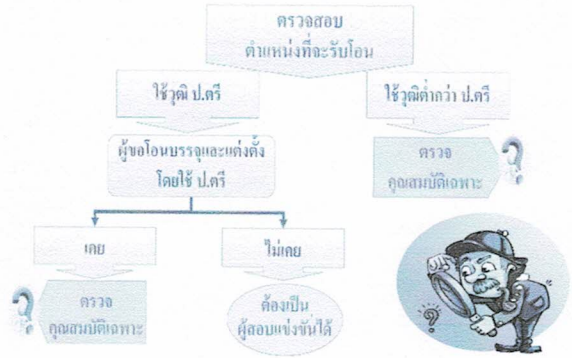
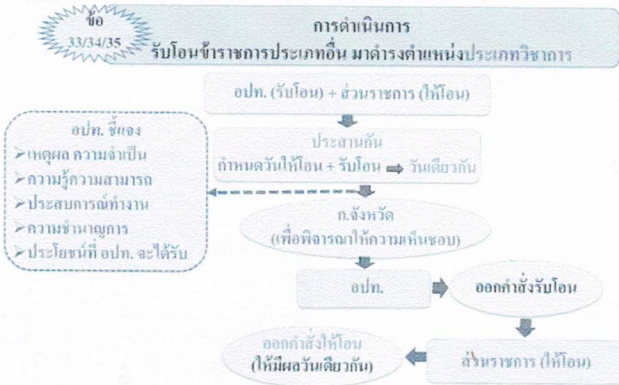
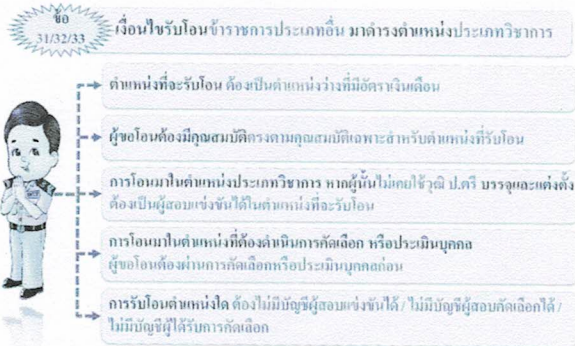
(๓) แนวทางการรับโอนตำรวจ ทหาร และข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

การรับโอนตำรวจ ทหาร และข้าราชการประเภทอื่น ในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ประกาศ ก.อ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562

ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2562

ประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2562 *



(๔) การนับเวลาเกือกลเพื่อเลื่อนระดับในกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน

งานที่เกี่ยวข้อง ประเภททั่วไป ↔ ประเภทวิชาการ
หนังสือสำนักงาน ก.อ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท 0809.2/ว 33 ลง. 25 ก.พ. 2548
หนังสือสำนักงาน ก.อ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท 0809.3/ว 61 ลง. 29 ธ.ค. 2558
หนังสือสำนักงาน ก.อ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท 0809.6/ว 173 ลง. 16 ธ.ค. 2565
หนังสือสำนักงาน ก.อ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท 0809.6/ว 86 ลง. 8 ธ.ค. 2566

กลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะที่ความรับผิดชอบเกือกลัน (ระบบแห่ง) ที่ มท 0809.3/ว 61 ลง. 29 ธ.ค. 58	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- เจ้าหน้าที่บริหาร - เจ้าหน้าที่บริหาร - เจ้าหน้าที่บริหาร	- นักจัดการทั่วไป - นักบริหารบุคคล - นักบริหารนโยบายและแผน - นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	- นิติกร - นักวิชาการคอมพิวเตอร์

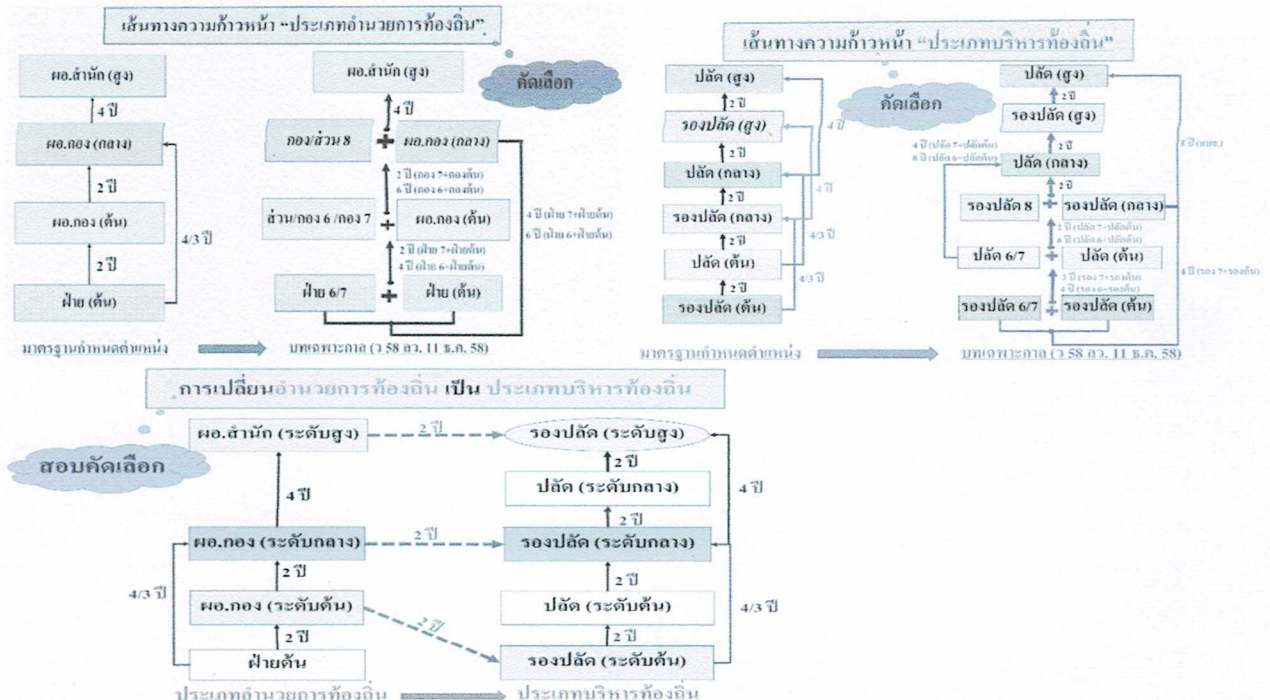
กลุ่มที่ 2 กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี - เจ้าหน้าที่การคลัง - เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ - เจ้าหน้าที่พัสดุ	- นักวิชาการคลัง - นักวิชาการการเงินและบัญชี - นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการพาณิชย์ - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - นักวิชาการพัสดุ
กลุ่มที่ 3 กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว	- นักประชาสัมพันธ์ - นักพัฒนาการท่องเที่ยว - นักวิเทศสัมพันธ์

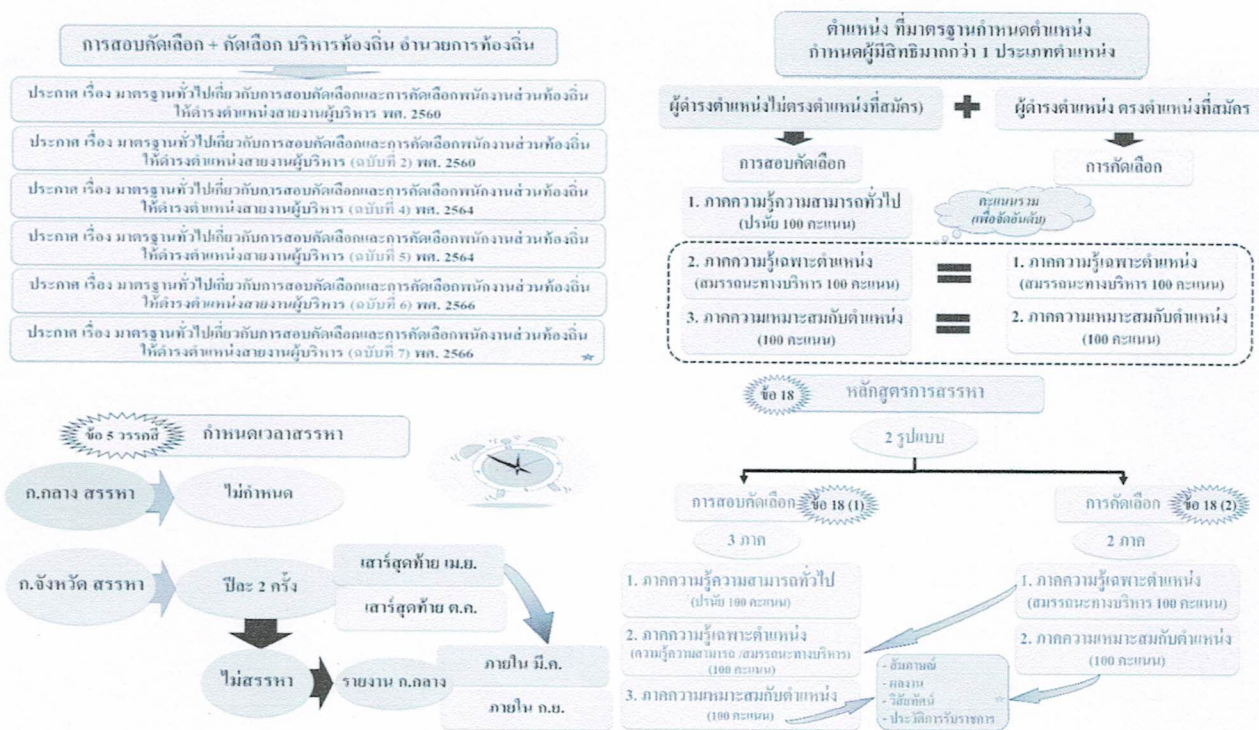
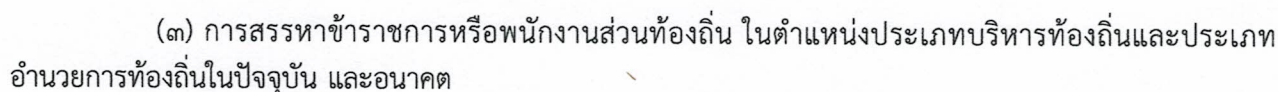
เงื่อนไขการนับระยะเวลาเกือกลประเภททั่วไป รวมกับ ประเภทวิชาการ

1. ต้องดำรงตำแหน่ง + ปฏิบัติงานในสายงานประเภทวิชาการ 1 ปี
2. เริ่มนับไม่ก่อนวันได้รับ ป.ตรี + ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน
3. นับได้ไม่เกินครึ่ง

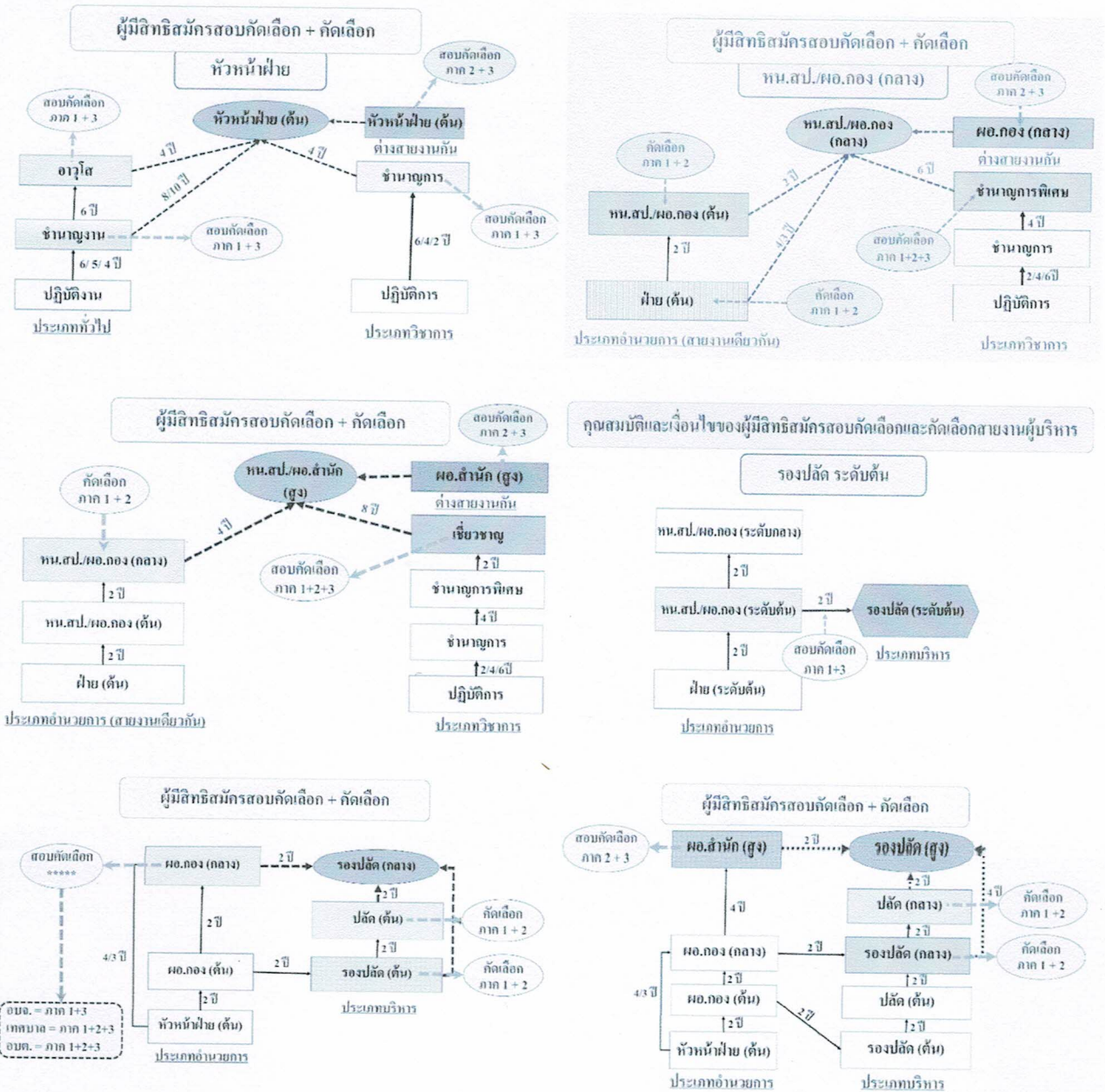
๗.๒ ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในปัจจุบันและอนาคต

(๑) เส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต





(๔) คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภท
 อำนวยการท้องถิ่นในตำแหน่งต่าง ๆ

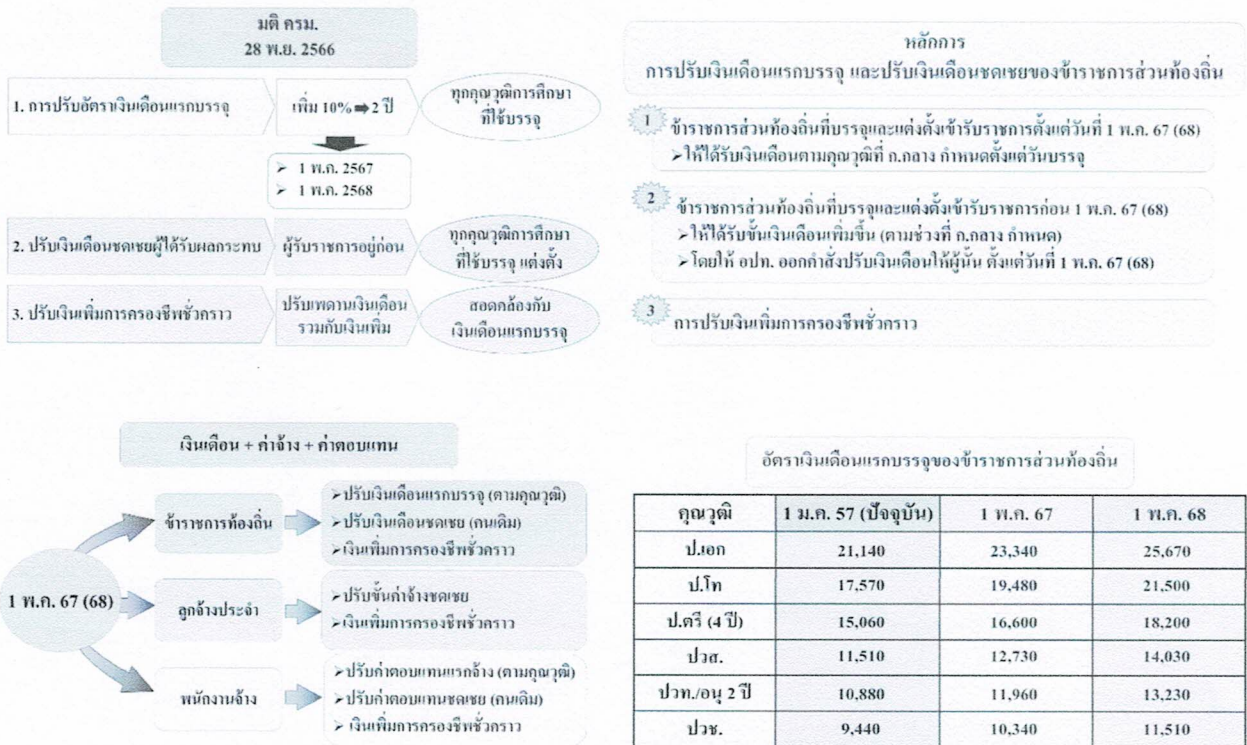


๗.๓ แลกเปลี่ยนและซักถามเกี่ยวกับการนับเวลาเกื้อกูลและปัญหาการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

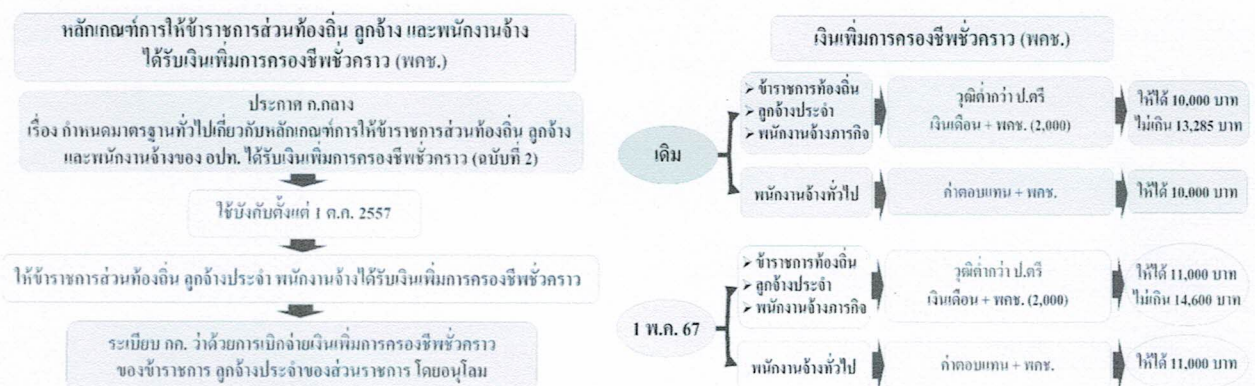
เป็นการทบทวนและแลกเปลี่ยนความรู้ และซักถามเกี่ยวกับการนับเวลาเกื้อกูลและปัญหาการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป เพื่อสร้างความเข้าใจและมีแนวทางปฏิบัติในการนับเวลาเกื้อกูลในการเลื่อนระดับในกรณีต่างๆ และปัญหาการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

๗.๔ แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)

(๑) แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง



(๒) แนวทางการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง



(๓) แนวทางการเยียวยาหรือช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่าง ข้าราชการเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ที่บรรจุแต่งตั้งก่อน 1 พ.ค. 67

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ระดับ / ช่วงขั้นที่ได้รับปรับ (1)			จำนวนขั้นที่ได้รับปรับ (2)	ขั้นที่ได้รับปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (3)
		ระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี คือจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ปฏิบัติการ				
		ชำนาญการ				
		ชำนาญการพิเศษ				
		เชี่ยวชาญ				

ตัวอย่าง ข้าราชการเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ที่บรรจุแต่งตั้งก่อน 1 พ.ค. 67

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ระดับ / ช่วงขั้นที่ได้รับปรับ (1)			จำนวนขั้นที่ได้รับปรับ (2)	ขั้นที่ได้รับปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (3)
		ระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ปฏิบัติการ				
		ชำนาญการ				
		ชำนาญการพิเศษ				
		เชี่ยวชาญ				

ตัวอย่าง ข้าราชการเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ที่บรรจุแต่งตั้งก่อน 1 พ.ค. 67

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ระดับ / ช่วงขั้นที่ได้รับปรับ (1)			จำนวนขั้นที่ได้รับปรับ (2)	ขั้นที่ได้รับปรับเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน (3)
		ระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี คือจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ปฏิบัติการ				
		ชำนาญการ				
		อวุโส				

ตัวอย่าง ข้าราชการเงินเดือนของข้าราชการครู
ที่บรรจุแต่งตั้งก่อน 1 พ.ค. 67

ลำดับที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือนที่ได้รับปรับ (1)		จำนวนเงินที่ได้รับปรับ (2)	เงินที่ได้รับปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน (3)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
	ปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี	15,050	17,200	1,510	18,520
		17,210	19,400	1,310	20,520
		19,410	21,600	1,110	22,520
		21,610	23,800	910	24,520
		23,810	26,000	710	26,520
		26,010	28,200	510	28,520
		28,210	30,400	310	30,520
		30,410	33,100	110	33,110

แนวทาง

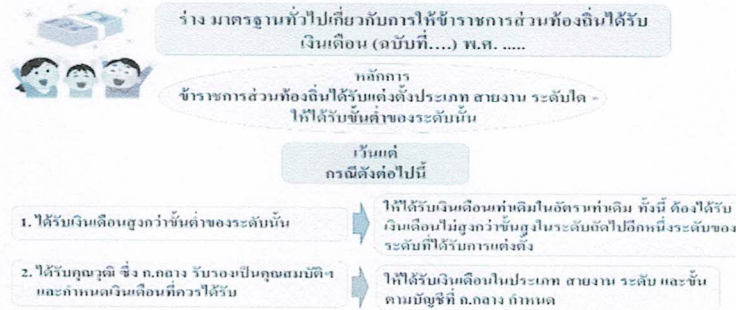
การปรับเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งก่อน 1 พ.ค. 67 (68)

1. > ปรับให้เฉพาะผู้ที่เงินเดือนอยู่ในช่อง (1)
> ปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่เกินขั้นที่กำหนดในช่อง (2)
> เงินเดือนหลังปรับแล้วจะต้องไม่เกินขั้นที่กำหนดไว้ในช่อง (3)
> ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
2. > กรณีมีการเลื่อนย้าย โอน ที่มีผลในวันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
> ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนหลังการเลื่อนย้าย โอน
3. > กรณี อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
> ให้ อปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ 1 ด้วย

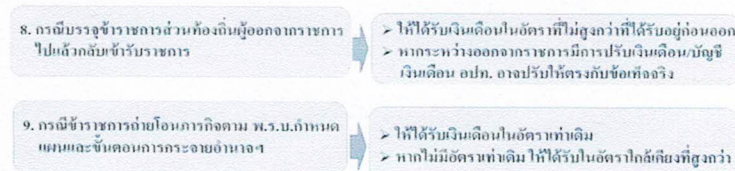
4. > กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 (68) แต่ อปท. ไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนขณะนั้นเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
> ให้ อปท. ดำเนินการ ตามข้อ 1 และข้อ 2
5. > กรณี อปท. รับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
> โดย อปท. เติมนำไปมีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้แก่ผู้นั้น เนื่องจากเงินเดือนขณะนั้นเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
> ให้ อปท. ที่รับโอนดำเนินการ ตามข้อ 1 และข้อ 2 ด้วย
6. > กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
> เพื่อปรับราชการทหาร และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
> ให้ อปท. ดำเนินการตามข้อ 1 และข้อ 2 (ตามคุณวุฒิที่บรรจุกลับเข้ารับราชการ)

๗.๕ การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน

(๑) การให้ได้รับเงินเดือนกรณีบรรจุแต่งตั้งใหม่



(๒) การให้ได้รับเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่น



(๓) การให้ได้รับเงินเดือนกรณีมีการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง (สูง/ต่ำ)

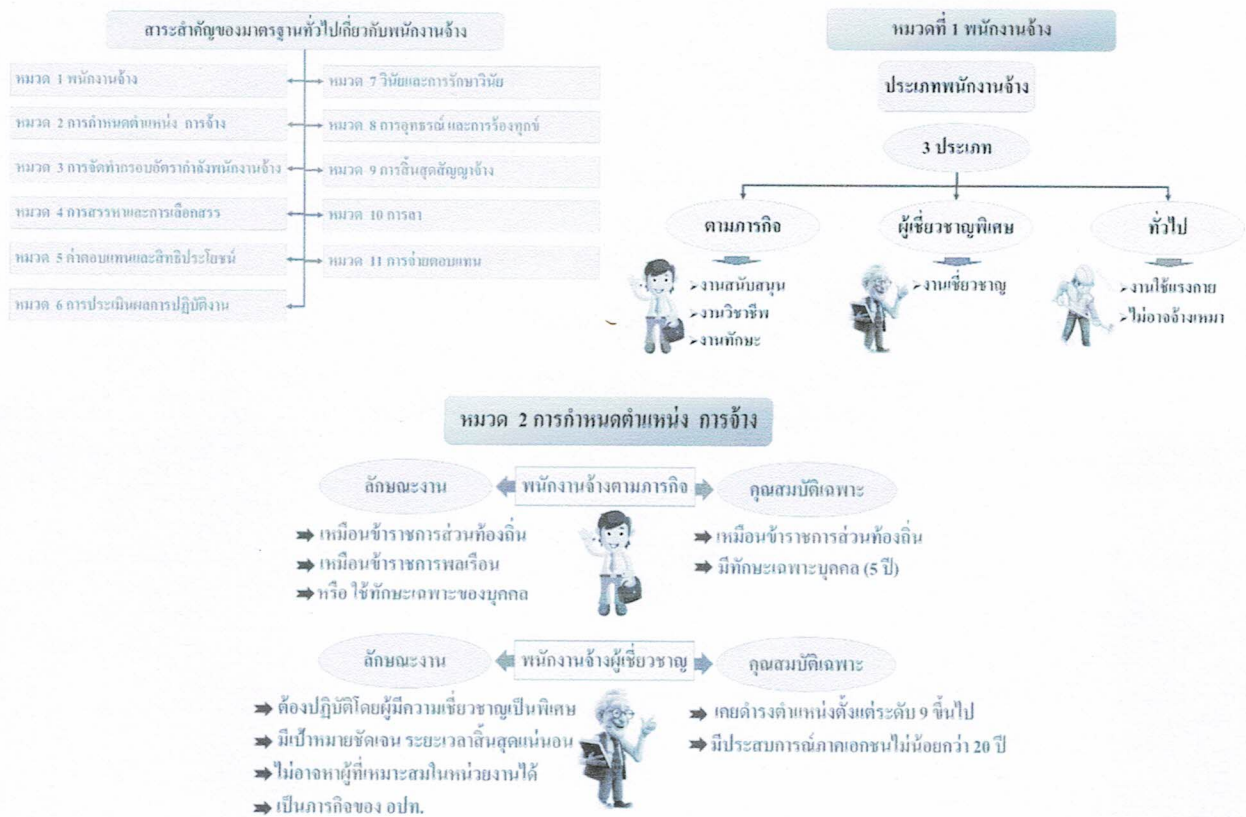


(๕) การได้รับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิการศึกษาสูงขึ้น

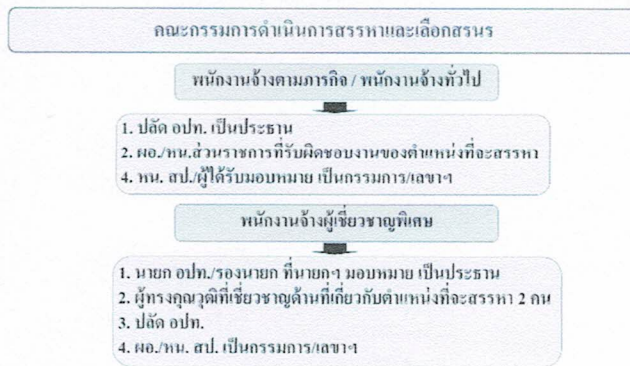
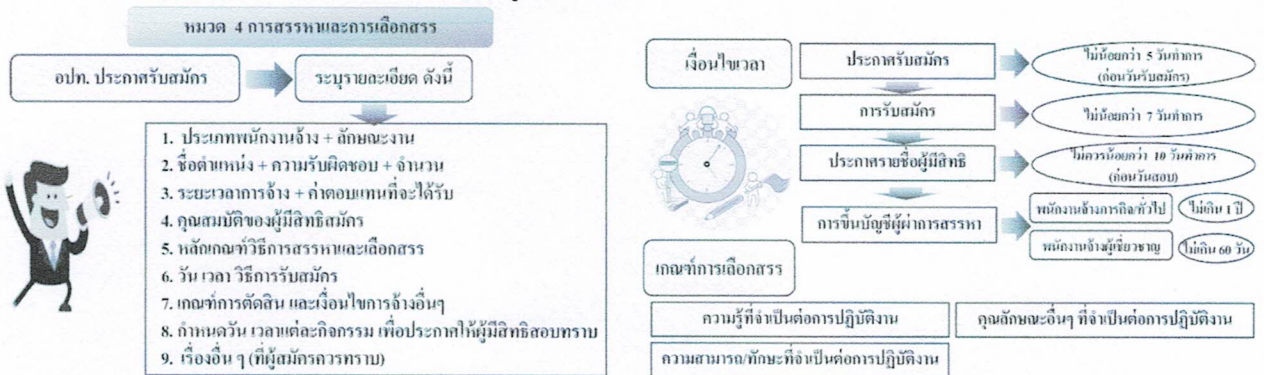


๗.๖ มาตรฐาน หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง

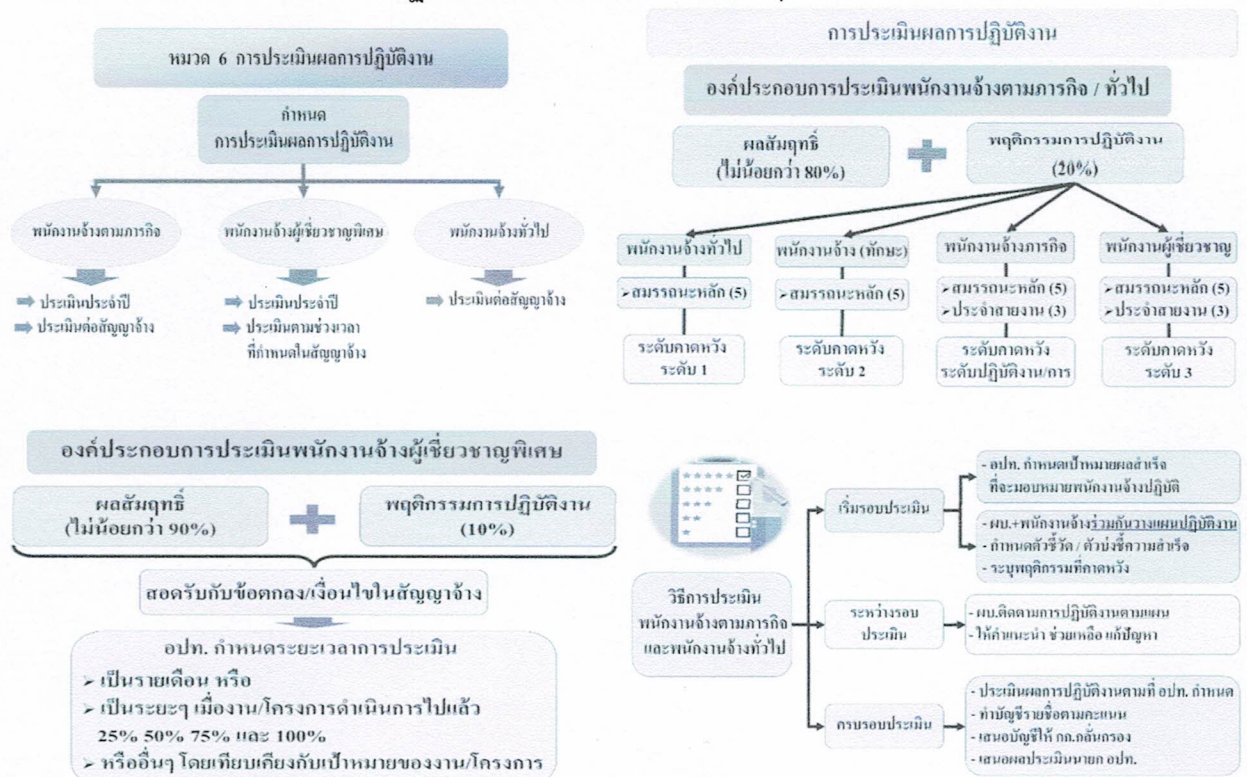
(๑) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง

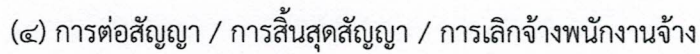


(๒) การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

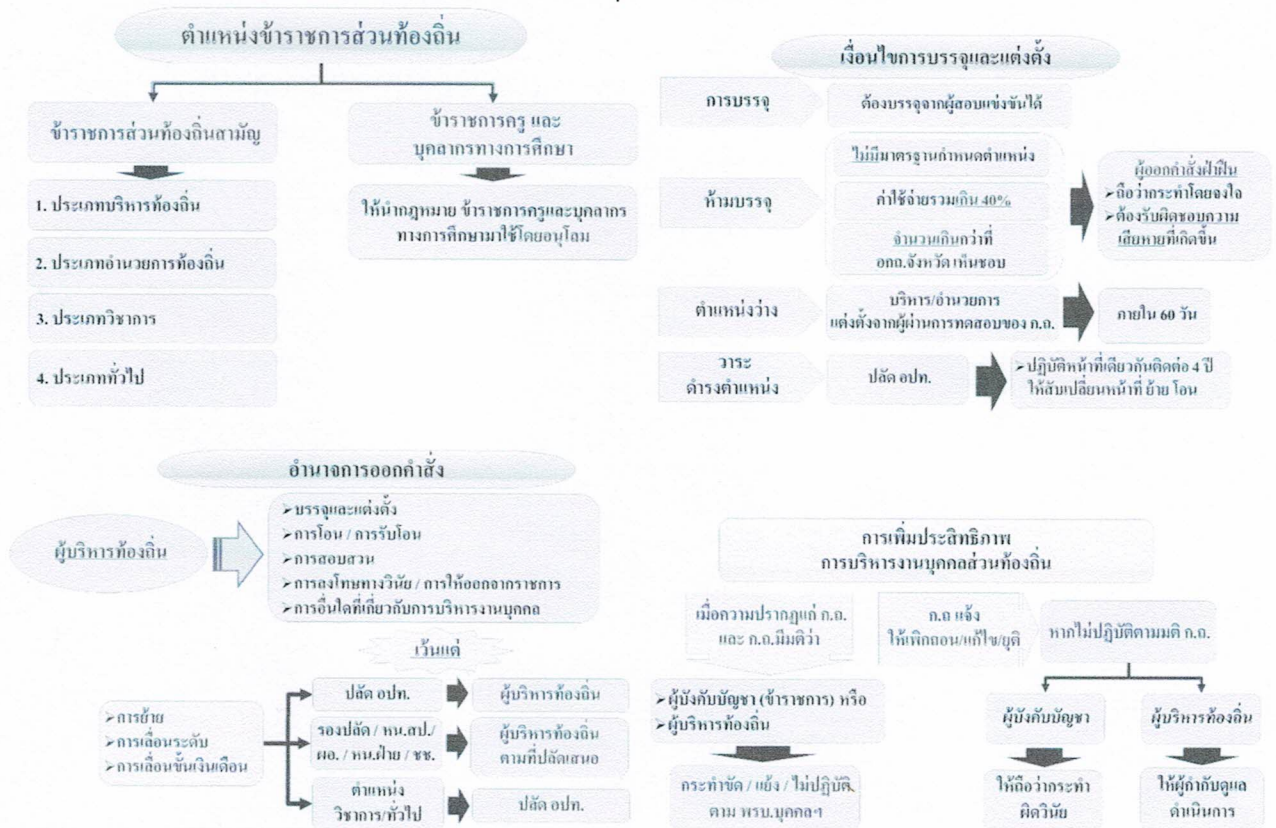


(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างในกรณีต่าง ๆ





(๔) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในอนาคต



๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๘.๑ สามารถนำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับในการอบรมนำมาเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ และส่วนราชการที่สังกัดอยู่ โดยสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับมติ ครม. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น การสรรหาตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น มาตรฐานและหลักเกณฑ์การดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เป็นต้น

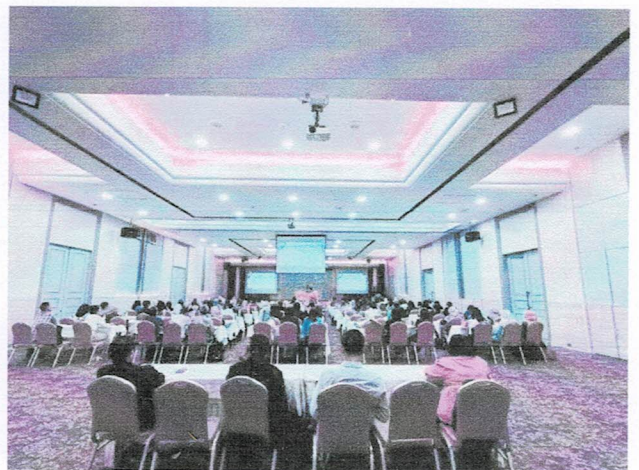
๘.๒ นำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ที่ได้จากการอบรมสัมมนา มาขยายผล โดยการเผยแพร่ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในประเภทตำแหน่งต่าง ๆ เทคนิคและหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น การเลื่อนตำแหน่งและการสรรหาตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ใหม่)

๘.๓ มีการสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลท้องถิ่น เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๙. ข้อเสนอแนะ แนวความคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบุคคลเป็นปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายๆ แห่ง การปรับปรุงประสิทธิภาพให้ได้ผลอย่างแท้จริงนั้นต้องอาศัยทั้งเวลา ความตั้งใจ และความอดทน การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบุคคลต้องเริ่มต้นจากการพัฒนาองค์ความรู้ โดยเฉพาะความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลจำเป็นต้องมีการพัฒนาตั้งแต่ระดับพื้นฐานในแต่ละด้าน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในแต่ละด้านอย่างแท้จริงและมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน

๑๑. รูปภาพประกอบ



ลงชื่อ ดาสนา สุวรรณละออง

(นางสาวดาสนา สุวรรณละออง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม