



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

เรื่อง แก้ไขประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือก เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ออกประกาศ อบต.เขาพระบาท เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

เนื่องจากการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก มีความไม่ถูกต้อง ประกอบกับหนังสือ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๘๐ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

ฉะนั้น จึง อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ของพนักงานจ้างแผนอัตราอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) องค์การบริหารส่วนตำบล เขาพระบาท จึงแก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง/จำนวน	สังกัด
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (ประเภทผู้มีทักษะ)	สำนักงาน ปลัด อบต.

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามข้อ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย
 - ๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

/๔.๔ โรคติดยา...

๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ผู้ที่จะได้รับการจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต ชี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และค่าตอบแทน

-รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ก. ท้ายประกาศฉบับนี้

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนขั้น ๙,๔๐๐.- บาท/เดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ได้ที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเข็ญใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ) หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท โทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๕๓๕-๔๓๕๖ และทางเว็บไซต์ www.khaoprabat.go.th

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง ดังนี้

๕.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา

๕.๓ ใบรับรองแพทย์ปริญาซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือนให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย

๕.๖ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาหลักฐานการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น

/สำหรับการ...

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติ ดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มี สิทธิได้รับการจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครดังนี้

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร แล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการดำเนินการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไป ในทางทุจริต จึงจะจ่าย คืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตเท่านั้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบล เขาพระบาท จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ สรรหาและ การเลือกสรรหลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือทางเว็บไซต์ www.khaoprabat.go.th หรือ ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท โทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๕๓๕-๔๓๕๖

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- รายละเอียดตามภาคผนวก ข. (ท้ายประกาศฉบับนี้)

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการจะทำการดำเนินการสอบคัดเลือก ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วน ตำบลเขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราชตามรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง	วันที่	เวลา	การทดสอบ
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗ กันยายน ๒๕๕๘	๐๙.๓๐-๑๑.๓๐ น.	ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘ กันยายน ๒๕๕๘	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๙ กันยายน ๒๕๕๘	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์ ต้องมีผลคะแนนการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความ ความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบล เขาพระบาท จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ สรรหาและ เลือกสรร ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบล เขาพระบาท อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัด นครศรีธรรมราช หรือทางเว็บไซต์ www.khaoprabat.go.th หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาพระบาท โทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๕๓๕-๔๓๕๖ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับ ที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้ อยู่ ในลำดับที่สูงกว่า และผู้ไม่มารายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาทหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ตาม กำหนดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการบรรจุแต่งตั้ง

๑๒. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

๑๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล เขาพระบาท จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้มีการจ้างในตำแหน่งที่ว่างแล้วและผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะถูกยกเลิกจากการขึ้นบัญชีเมื่อมี กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่

(๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการ สรรหาและการเลือกสรร

(๓) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๒.๒ กรณีมีข้อสงสัย ให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครศรีธรรมราช เป็นที่สุด

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาพระบาท ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครศรีธรรมราชเห็นชอบให้จ้าง

๑๔. เงื่อนไขการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบล เขาพระบาท จะมีคำสั่งจ้างผู้ที่ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบว่าผู้ที่ ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต. กำหนด ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่าบุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาทอาจถอนรายชื่อออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ฉวีวรรณ แก้วเขียว

(นางฉวีวรรณ แก้วเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

ภาคผนวก ก
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้อง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒ ลว. ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔)

๑.๒ หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี

๑.๕ อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนขั้น ๙,๔๐๐.- บาท/เดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท

๑.๖ สิทธิประโยชน์

- (๑) ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ (๒ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

ภาคผนวก ข
 แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท
 หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร
 ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</u> ๑.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. การใช้ภาษาและหลักเหตุผล ๔. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองการปกครอง ๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)
๒. <u>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</u> ๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ๒. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ ๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖ ๕. จิตวิทยาเกี่ยวกับเด็กอายุ ๓-๕ ปี	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)
๓. <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</u> - ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานความเหมาะสม ความเหมาะสม ในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	โดยวิธีการ สัมภาษณ์