



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท สำนักปลัด โทร. ๐ - ๗๕๘๐ - ๙๑๗๙

ที่ นศ.๗๕๑๐๑/ ๗๐

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๐ คน แบ่งเป็น ๑๘ สายงาน จึงจำเป็นต้องจัดทำ คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคลขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานได้นำไปดำเนินการเพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยผ่านกระบวนการ ประเมินการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่ การประเมินความสำเร็จของงานอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนตลอดรอบประเมินด้วยวิธีการที่องค์กรกำหนดโดยเปรียบเทียบผลงานกับเป้าหมายกำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์มาตรฐานผลงานที่ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน กำหนดร่วมกันไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการจะมาจากการพิจารณาองค์ประกอบหลักการประเมิน ๒ ส่วน ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะซึ่งทั้ง ๒ ส่วนนี้ นอกจากจะนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบของผู้ปฏิบัติงานแล้วยังใช้เป็นข้อมูลในการปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการและนำไปจัดทำแผนพัฒนาตัวผู้ปฏิบัติงานแต่ละรายหรือที่เรียกว่าการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท จึงได้กำหนดนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรตามความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและชัดเจน โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติอย่างมืออาชีพ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการวางแผนและวางแผนหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อใช้พัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท จึงขอสรุปรายละเอียดการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)..... นางสาว สุวรรณละออ

(นางสาววาสนา สุวรรณละออ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๓

(นางสาวอาภรณ์ คงนก)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัด อบต.

สมเกียรติ หนาคอก

จ.ส.อ.



(สมเกียรติ หนาคอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นางสาวฉวีวรรณ แก้วเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

สรุปโครงการอบรมของพนักงานส่วนตำบลเขาพระบาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	สถานที่เข้าอบรม	หมายเหตุ
๑	นางสาววาสนา สุวรรณละออง นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นและครู อบท.ปี ๒๕๖๔	๖-๘ พ.ย. ๒๕๖๓	โรงแรมทวินโลดส์ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	
๒	นางรุ่งฤดี พิทักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (E-LASS)	๑๔-๑๕ พ.ย. ๒๕๖๓	โร ง แ ร ม ริ เว อ ร์ ไ ช ด์ กรุงเทพมหานคร	
๓	นางสาวอาภรณ์ คงนก นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมเรื่องการบริหารจัดการงานด้านสวัสดิการตามนโยบายรัฐบาลการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมและการพัฒนาภาพชีวิตการจัดสวัสดิการสังคมเด็กแรกเกิด	๗-๙ ธ.ค. ๒๕๖๓	โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์โอเต็ล แอนดริสอร์ท อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	
๔	นางสาวนันทนา ฤทธิ์ทอง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมวินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๖-๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒	โรงแรมเมืองลิเกอร์ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	
๕	นางวรรณมา สังข์น้อย ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	๑๘ ธ.ค.๒๕๖๓	ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๕ ศ า ล า ก ล า ง จั ง ห ว้ ด นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	
๖	นางสาวจิราภรณ์ ขาวเรือง เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มี.ค.๒๕๖๔	โรงแรมทวินโลดส์ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	

ผลวิเคราะห์จากการสรุปโครงการอบรมของพนักงานส่วนตำบลเขาพระบาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาทที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีทั้งสิ้น ๖ สายงาน จากทั้งหมด ๑๘ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๘ ของพนักงานทั้งหมดในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

อุปสรรคในการเข้าร่วมโครงการอบรมของพนักงานส่วนตำบลเขาพระบาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คือ สถานการณ์ในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ไม่สามารถดำเนินการจัดการอบรมได้ ส่งผลให้เกือบทุกโครงการที่จัดการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรต้องหยุดชะงักหรือเลื่อนออกไปและการแสดงเจตจำนงของตัวพนักงานเอง ที่มีเพียงส่วนน้อยที่ไม่มีความสนใจที่จะเพิ่มประสิทธิภาพให้กับตนเอง