



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อการกิจและอำนาจหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันและเพียงพอต่อการเปลี่ยนแปลง โดยควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท (www.khaoprabat.go.th) ติดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาทและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยมีแนวทางพัฒนา ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ

๒.๒ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากร

๒.๓ มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

/๓. ด้านการรักษา...

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งในฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานครูและพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการทำงาน ๒) ด้านส่วนตัว ๓) ด้านสังคมและ ๔) ด้านเศรษฐกิจ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าแจ้งเวียนให้พนักงานทุกส่วนทราบ

๓.๓ ปรับปรุงข้อมูลบุคคลในฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีเรื่องร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวฉวีวรรณ แก้วเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีการรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาคณบดี	- มีการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	- มีการขอใช้บัญชีในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งว่าง ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสช.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากรและการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ)

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
แผนพัฒนาบุคลากร	- มีแผนการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
๑. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. มีการจัดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การจัดเก็บวัสดุ/วัสดุเหลือใช้พื้นที่สำหรับรับประทานอาหาร/ดื่ม ๒. สภาพของหน้าต่าง ประตู ชั้บบันได ราวบันได อยู่ในสภาพดีและสะอาด ๓. อุปกรณ์และหลอดไฟฟ้าตามที่ต่างๆ อยู่ในสภาพดีและสะอาด

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ต้องการบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
	๔. ตู้เก็บของหรือชั้นวางอยู่ในสภาพดีและสะอาด ๕. ห้องน้ำได้มาตรฐานสาธารณะ เช่น มีการระบายอากาศ แสงสว่างเพียงพอ ไม่มีกลิ่น ไม่สกปรก ๖. การเดินสายไฟเป็นระเบียบ สายไฟอยู่สภาพดีและปลอดภัย ๗. วัสดุอุปกรณ์ รถยนต์ อยู่ในสภาพดี ๘. มีถัง/อุปกรณ์ดับเพลิงที่ไม่หมดอายุพร้อมใช้งาน และติดตั้ง อยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที ๙. มีที่รองรับมูลฝอยเพียงพอ มีฝาปิดมิดชิด ๑๐. มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ต้องการบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหารและการประเมินผล การปฏิบัติงาน	มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินในรูปแบบประเมิน ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ในเดือนแรกของรอบการประเมิน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองโดยมีการประชุมพิจารณาและบันทึกความเห็นในแบบ ประเมิน

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ต้องการบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
การส่งเสริมจริยธรรมให้กับพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑. มีการนำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมาใช้บังคับกับ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒. จัดทำประกาศจริยธรรมของหน่วยงาน ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศจริยธรรม ๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามประกาศ จริยธรรม ๕. มีกิจกรรม/โครงการ ตามประกาศจริยธรรม
การรักษาวินัยและการดำเนินการทาง วินัย	มีกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/ รักษาวินัย