

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีการรายงานข้อมูลบุคลากรในเชิงสถิติต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาบุคลากร	- มีการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	- มีการขอใช้บัญชีในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งว่าง ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสค.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากรและการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ)

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
แผนพัฒนาบุคลากร	- มีแผนการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
๑. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. มีการจัดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน การจัดเก็บวัสดุ/วัสดุเหลือใช้พื้นที่สำหรับรับประทานอาหาร/ดื่มน้ำ ๒. สภาพของหน้าต่าง ประตู ชั้นบันได ราวบันได อยู่ในสภาพดีและสะอาด ๓. อุปกรณ์และหลอดไฟฟ้าตามที่ต่างๆ อยู่ในสภาพดีและสะอาด

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
	๔. ตู้เก็บของหรือชั้นวางอยู่ในสภาพดีและสะอาด ๕. ห้องน้ำได้มาตรฐานสาธารณสุข เช่น มีการระบายอากาศ แสงสว่างเพียงพอ ไม่มีกลิ่น ไม่สกปรก ๖. การเดินสายไฟเป็นระเบียบ สายไฟอยู่สภาพดีและปลอดภัย ๗. วัสดุอุปกรณ์ รถยนต์ อยู่ในสภาพดี ๘. มีถัง/อุปกรณ์ดับเพลิงที่ไม่หมดอายุพร้อมใช้งาน และติดตั้ง อยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที ๙. มีที่รองรับมูลฝอยเพียงพอ มีฝาปิดมิดชิด ๑๐. มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหารและการประเมินผล การปฏิบัติงาน	มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินในรูปแบบประเมิน ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ในเดือนแรกของรอบการประเมิน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองโดยมีการประชุมพิจารณาและบันทึกความเห็นในรูปแบบ ประเมิน

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท ได้ดำเนินการแล้ว
การส่งเสริมจริยธรรมให้กับพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑. มีการนำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมาใช้บังคับกับ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒. จัดทำประกาศจริยธรรมของหน่วยงาน ๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศจริยธรรม ๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามประกาศ จริยธรรม ๕. มีกิจกรรม/โครงการ ตามประกาศจริยธรรม
การรักษาวินัยและการดำเนินการทาง วินัย	มีกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/ รักษาวินัย